



## سلامت اداری نتیجه عملکرد هسته‌های گزینش است

استاندار آذربایجان شرقی با تأکید بر ضرورت ارزیابی فرایندها و اقدامات انجام شده برای بهبود امور در دستگاه‌های اداری، اظهار داشت: سلامت اداری دستگاه‌های اجرایی استان نتیجه عملکرد هسته‌های گزینش است.

دکتر محمدرضا پورمحمدی در دیدار اعضای هسته‌های گزینش استان با نماینده ولی فقیه در آذربایجان شرقی به مناسبت سالگرد تشکیل هسته‌های گزینش به فرمان امام خمینی، اظهار داشت: علی‌رغم اینکه وضعیت جذب نیروی انسانی متفاوت از گذشته است، اما هنوز هم گزینش از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

وی با تأکید بر اینکه ورودی سازمان‌ها از مجرای گزینش است، افزود: اگر گزینش به درستی صورت بگیرد، بعدها شاهد برخی مشکلات نخواهیم بود و بهتر است پایش‌ها نیز به طور مستمر انجام شود.

پورمحمدی ادامه داد: گزینش و جذب نیرو نباید بر اساس توصیه و سفارش انجام شود، هر چند ممکن است حتی در صورت درست گزینش درست هم افراد بعد از استخدام دچار لغزش و خطا شوند.

نماینده ولی فقیه در آذربایجان شرقی هم با بیان اینکه در گذشته به سبب افراط و تفریط‌های بی‌مورد در گزینش افراد، کشور آسیب دیده است، گفت: پرسش‌های بی‌ربط و حاشیه‌ای از افراد برای ورود به ادارات، به هیچ‌عنوان به صلاح نیست و باید از هرگونه رفتارهای افراطی در این خصوص به شدت اجتناب کرد.

حجت‌الاسلام سیدمحمدعلی آل‌هاشم، احراز صلاحیت افراد را مهم‌ترین ویژگی و کارکرد هسته‌های گزینش دانست و ادامه داد: البته این به معنی عدم صلاحیت افراد نیست و هسته‌های گزینش باید به وظایف خود به خوبی عمل کنند.

وی بر پرهیز از سخت‌گیری‌ها و رهاسازی‌های بی‌مورد در استخدام نیروی انسانی در ادارات تأکید و اضافه کرد: اگر موازین و معیارهای قانونی در این رابطه حاکم شود کسی جرات تخلف در دستگاه‌های دولتی را نخواهد داشت و جلوی ورود افراد نفوذی نیز به سیستم گرفته می‌شود.

وی تأکید کرد: مسئولیت‌ها در دولت و نهادهای مختلف باید به اهلس سپرده شود و این مسئولیت‌ها به هر فردی که اعلام داوطلبی می‌کند نباید سپرده شود، چون خدمت به مردم کاری سخت و دشوار در عین لذت بخش است.

امام جمعه تبریز، داشتن روحیه تلاش برای رفع مشکلات مردم، پرهیز از تبلیغ مدیریت به سبک غربی، صداقت در وعده دادن به مردم و مقابله با هرگونه فساد را از معیارهای اصلی ورود افراد به بدنه دولت برشمرد.